

商洛学院文件

商院〔2014〕90号

商洛学院

关于印发《商洛学院外聘专业带头人暂行办法》的通知

校内各单位：

《商洛学院外聘专业带头人暂行办法》已经2014年7月16日院长办公会审定通过，现印发你们，请遵照执行。

- 附件：
1. 商洛学院外聘专业带头人暂行办法
 2. 外聘专业带头人推荐表
 3. 外聘专业带头人目标责任书
 4. 外聘专业带头人考核表



2014年7月18日

附件 1:

商洛学院外聘专业带头人暂行办法

为加强我校专业建设，保证每个专业都有专业带头人，提高教学质量，扩大学校影响力，规范外聘专业带头人的选拔、聘任和管理工作，结合我校实际，制定本办法。

一、选聘原则

1. 坚持高标准、高质量，重点选拔知名大学的教学名师和创新人才；
2. 坚持学术水平与师德并重，教学能力、科研推广及实践能力并重的原则。
3. 坚持公平竞争，择优选拔的原则；
4. 坚持定期选拔，动态管理的原则。

二、选聘条件

热爱祖国，热爱教育事业，具有开拓意识和奉献精神，为人师表，治学严谨，作风正派，在全省有较高的威信和知名度。

1. 具有博士研究生学历、副高级以上职称、承担本专业教学科研工作 8 年以上；
2. 独立系统地讲授过本专业两门以上核心课程，教学效果优秀，具有开发新课程的能力；

3. 在教学科研工作中成绩突出，近 3 年内在国家核心期刊上发表过本专业有较高学术水平的论文或出版过本专业有较高学术水平的专著或主持过厅级以上教研、科研、工程、技术服务等项目；

4. 积极参加教学改革，在省（部）级本科教学质量工程项目建设中成绩突出，获得过一项成果。

三、选聘程序

专业带头人选拔聘任程序如下：

1. 由本人提出申请，填写《商洛学院外聘专业带头人申请表》，并提交本人近三年来正式发表的专业论文、出版的专著及科研成果鉴定证书等材料的原件和复印件；

2. 教务处会同干部人事处、科研处对申请人资格进行审查；

3. 经学校评审，将通过人选进行公示，并向学校提出候选人名单；

4. 校长办公会研究审批。

四、聘任规定

1. 外聘专业带头人聘期两年，签订协议并颁发聘书；

2. 外聘专业带头人可以续聘、解聘、辞聘。

五、职责

服从我校的工作安排，基本职责是负责所在专业或专业群的发展和建设。

1. 每学期来校工作不少于 20 个工作日，积极投身于学校教

育教学改革，团结带领本专业教师开拓创新，在专业建设、课程建设和学术研究中发挥领军作用，扩大我校在行业或专业领域内的影响力；

2. 负责本专业师资队伍培养工作。制定具体的培养方案，带领或指导 1-3 名教师从事教学科研活动，并取得明显的效果；

3. 以我校名义，每年发表学术论文一篇或聘期内主持(参与)完成一项省厅级及以上科研课题(或教育教学改革研究项目)或聘期内主编(副主编)本专业学术专著(教材)一部；

4、每学期指导本专业 1 名青年教师讲好 1 门课，本人讲授内容不少于 1/3；举办专题讲座或学术报告 1 次；开展两次以上示范教学活动；参与组织本系教师开展教书育人活动。

5. 服从学校管理，执行学校教学工作安排。

六、待遇

1. 外聘专业带头人受聘期间每年享受津贴 50000 元，按学期发放，每年初与年末各发放年度津贴的 30%，其余聘期满考核合格一次兑现。担任的课程按照外聘教师课时费标准发给课时费；

2. 聘期内学校每年提供 10000 元的专业建设研究经费，用于支付本系安排的专业建设团队中相关人员参加有关专业会议、调研、专业建设和课题研究等相关活动的费用；

3. 支持联合申报省(部)级科研项目，学校将在科研经费上给予优先安排。

七、管理

1. 聘期考核同校内专业带头人。
2. 在聘任期内发生下列情况之一者，学校可即时解聘，同时取消相应的待遇：
 - (1) 严重违反国家法律法规和学校有关规章制度；
 - (2) 在科技工作中给学校造成不良影响或重大经济损失；
 - (3) 出现重大教学事故或工作事故。

八、附 则

- (一) 本办法自印发之日起执行。
- (二) 本办法由干部人事处负责解释。

附件 2:

外聘专业带头人推荐表

姓 名		出生年月		申报专业	
专业技术职务			第一学历专业		
晋升时间			最高学历专业		
从事本专业教学 时间累计(年)					
1、总体评价从教师 风范、教学思想与教 学理念、教学艺术与 效果、教学组织与管 理等方面评价	二级学院院长签字 _____ 部门盖章 _____ 年 月 日				
2 近三年承担专业 主干课程教学工作 量及考核等次	学期	课程名称	课程类别 (理论、实践)	学 时	考核 等次

3 近三年在课程建设、专业建设、实验实训中心建设中的工作情况	名 称	立项日期	排名	级别	完成 情况
4 近三年编写教材或学术论著	教材名称		排名		级别
5 近三年已结题的教育、教改、科研课题	研究课题名称		排名		级别

6 教学类获奖、指导学生参加市级以上专业技能大赛获奖情况	获奖名称及等级	排名	级别
7、近三年获得的成果奖励情况	成果名称	排名	级别
8、自我认定	<p>个人认定符合专业带头人认定条件中： 教科研能力要求中第_____条、教育教学能力要求中第_____条。</p>		
9、二级学院对 2-7 项审核意见	<p>2-7 项信息经审核，属实。</p> <p>符合专业带头人认定条件中教科研能力要求中第_____条、教育教学能力要求中第_____条，并在本部门公示无异议，同意推荐。</p>		

	<p>校长签名： 盖章</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>
--	--

附件 3:

外聘专业带头人目标任务书

专业带头人 姓 名		职 称	
申请专业			
专业带头人目标任务			
专业建设的总目标和预期成果:			

分年度的建设目标

第一年度建设目标:

第二年度建设目标:

二级学院审核意见:

签名:

盖章

年 月 日

学校意见:

盖章

年 月 日

附件 4:

外聘专业带头人考核表

专业带头人姓名		主持专业	
何时批准主持		考核日期 (第几年度)	
<p>目标完成情况综述: (专业发展规划、专业培养计划及组织实施情况; 以及专业主干课程教学内容、课程体系、教学方法和教学手段的改革; 以及专业教材建设和实验室建设等)</p>			

	课程名称	学时	课程性质	班级人数	教学工作量
教 学 任 务 及 效 果	其他教学工作：				
	总教学工作量		学时		
	教学质量考核等次： 第 / 学期_____、第 / 学期_____、第 / 学期_____				
教 学 科 研 论 文	论文题目	发表期刊	承担部分	时间	

论 著 教 材	题目	出版社		承担部分	时间
学 术 报 告	报告题目	组织者	时间	参加人员范围	
课 题 情 况	项目名称	起止时间	项目来源	排名	进展情况
获 奖 情 况	名称	时间	排名	级别	

